

Curso Síncrono – 33 Hrs.
CÓDIGO SENCE: Por entregar

Técnicas de Liquidación y Cálculo de Remuneraciones

REQUISITOS DEL CURSO

Conocimiento de normativa y procedimientos internos de la empresa.



CONTENIDOS

Módulo 1. Conociendo las Remuneraciones

Contenidos:

- Tipos de remuneraciones.
- Tratamiento previsional y tributario.
- Retribución en especie.

Competencias:

- Comprensión de los diferentes tipos de remuneración y su impacto fiscal y previsional.

Módulo 2. Remuneración de Semana Corrida

Contenidos:

- Derecho a la semana corrida.
- Cálculo de remuneraciones para domingos y festivos.

Competencias:

- Habilidades para calcular correctamente las remuneraciones en distintos escenarios.
- Conocimiento para identificar correctamente cuando procede el pago y cuando no

Módulo 3. Aplicando Fórmulas

Contenidos:

- Cálculo de rentas no afectas a impuesto y tratamiento de rentas afectas.

Competencias:

- Capacidad para aplicar fórmulas de cálculo en diferentes casos de remuneraciones.

Módulo 4. Jornada de Trabajo

Contenidos:

- Tipos de jornadas laborales vigentes
- Aplicación de Ciclos de jornadas de trabajo ley 21.561
- Nuevo tratamiento personal excluidos de jornada laboral
- Nueva jornada parcial de trabajo, modificaciones de ley 21.561
- Control de la jornada por medios tecnológicos, aplicación de la ley 21.561
- Derecho de bandas horarias en la ley 21.561
- Valor de horas extraordinarias.
- Cambio de horas extras por días de feriado, aplicación ley 21.561
- La progresividad de jornada en la ley 21.561

Competencias:

Conocimiento sobre la legislación laboral aplicable a las jornadas de trabajo y su cálculo con la nueva aplicación de la ley 21.561 (Ley 40 horas)

Módulo 5. Ingreso Mínimo

Contenidos:

- Constitución del ingreso mínimo.
- Ingreso mínimo y proporcionalidad.

Competencias:

- Comprensión y aplicación de normativas relativas al ingreso mínimo.
- Identificación de su estructura legal.

Módulo 6. Protección Legal a las Remuneraciones

Contenidos:

- Forma y periodicidad de pago.
- Inembargabilidad/ Descuentos autorizados.

Competencias:

- Conocimiento de las leyes y normas que protegen las remuneraciones de los trabajadores.

Módulo 7. Gratificación Legal

Contenidos:

- Empresas obligadas.
- Oportunidad de pago, cálculos y deducciones.

Competencias:

- Habilidad para calcular y entender las gratificaciones legales.

Módulo 8. Feriado Legal

Contenidos:

- Derecho al feriado.
- Organización legal.
- Feriado de horas extras.
- Forma y base de cálculo.

Competencias:

- Entendimiento de la normativa sobre el feriado legal y su aplicación.

Módulo 9. Finiquitos e Indemnizaciones

Contenidos:

- Fundamento legal.
- Cálculos.
- Exención de imposiciones.

Competencias:

- Capacidad para calcular y entender los finiquitos e indemnizaciones en diferentes contextos.

Módulo 10. Seguridad Social

Contenidos:

- Fundamentos.
- Aplicación de licencia médica.
- Derechos y deberes en la relación laboral.

Competencias:

- Comprensión de los aspectos legales y prácticos de la seguridad social en el contexto laboral.

SISTEMA DE EVALUACIÓN



Asistencia mínima

50% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por:

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL CAI
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE