

12

HORAS

CLASE PRESENCIAL

CURSO

Metodologías y Herramientas para el Análisis de Fallas Aplicado al Mantenimiento

PÚBLICO OBJETIVO

Supervisores de producción, técnicos de mantenimiento y operadores de equipos de producción que requieren aplicar metodologías y herramientas para analizar y solucionar fallas en procesos y equipos industriales.

REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimientos básicos del sistema de calidad.
- Experiencia previa en operación o mantenimiento de equipos industriales.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Introducción a las Metodologías de Análisis de Fallas

- Concepto y propósito del análisis de fallas.
- Importancia del análisis de fallas en la fabricación.
- Visión general de las metodologías de análisis.
- Análisis de Causa Raíz (RCA).
- Técnica de los 5 Por Qué.
- Análisis Modal de Fallos y Efectos (FMEA).
- Selección de la metodología adecuada según el tipo de falla.
- Ejercicio práctico: Introducción a los métodos a través de casos reales.

Competencias a desarrollar: Identificar las principales metodologías de análisis de fallas y seleccionar las herramientas apropiadas para diagnosticar problemas en equipos de producción.

Módulo 2: Aplicación de Análisis de Causa Raíz (RCA) y Diagrama de Ishikawa

- Principios del Análisis de Causa Raíz (RCA):
- Beneficios para la mejora continua.
- Pasos para realizar un RCA efectivo.
- Diagrama de Ishikawa (Espina de Pescado):
- Explicación y utilidad del diagrama en la identificación de causas.
- Estructura
- Práctica integrada:
- Creación de un Diagrama de Ishikawa.
- Identificación de causas inmediatas, contribuyentes y raíz mediante simulación de incidentes.

Competencias a desarrollar: Aplicar el Análisis de Causa Raíz (RCA) y el Diagrama de Ishikawa para identificar y clasificar las causas de fallas en equipos, proponiendo soluciones prácticas para su corrección.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Presencial

La metodología de nuestro curso presencial, está diseñada para desarrollar competencias laborales clave que mejoren el desempeño de los trabajadores, mediante estrategias activas que aseguran un aprendizaje relevante y aplicable. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción personalizada y contextualizada.**
- **Retroalimentación inmediata para optimización continua.**
- **Desarrollo de competencias blandas críticas.**
- **Participación activa que impulsa el aprendizaje práctico.**

Este enfoque integral garantiza que los trabajadores no solo adquieran conocimientos, sino que desarrollen las competencias necesarias para enfrentar con éxito los retos y demandas de su rol en la empresa, mejorando tanto su rendimiento individual como el del equipo.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Asistencia mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

