

# 100

HORAS



CLASES E-LEARNING  
SÍNCRONO

## CURSO

# Técnicas de Costos y Presupuestos de la Producción

### PÚBLICO OBJETIVO

Profesionales y técnicos vinculados a áreas de contabilidad, finanzas, planificación, producción o administración, interesados en optimizar la gestión de costos y presupuestos.

### REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimientos básicos de contabilidad financiera y general.
- Familiaridad con indicadores financieros y métodos de depreciación.
- Deseable experiencia previa en procesos productivos o administrativos.

MÁS INFORMACIÓN EN  
[WWW.CAIUSACH.CL](http://WWW.CAIUSACH.CL)



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

**CAIUSACH**

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 1: Introducción a los Principios Contables y de Costeo

- Conceptos básicos: costeo, gasto, costos directos, indirectos, variables y fijos.
- Objetivos del costeo de producción.
- Elementos de costo: materias primas, mano de obra, y gastos de fabricación.
- Métodos de depreciación e indicadores financieros.

**Competencias a Desarrollar:** Comprensión de los fundamentos contables y su aplicación en la determinación de costos productivos.

## Módulo 2: Métodos de Costeo

- Costeo histórico y precalculado.
- Métodos de costeo de materiales:
  - Precio medio ponderado.
  - FIFO (Primeras en entrar, primeras en salir).
  - LIFO (Últimas en entrar, últimas en salir).
- Gestión de materiales estropeados.

**Competencias a Desarrollar:** Aplicación de metodologías de costeo para optimizar la evaluación de inventarios y materiales.

## Módulo 3: Costeo de Mano de Obra y Gastos de Fabricación

- Sistema de remuneraciones: hojas de mano de obra, componentes de la remuneración, horas extraordinarias y tiempos ociosos.
- Distribución de gastos de fabricación: bases reales y normales, cuotas por material directo, costo primo, hora trabajo directo y hora máquina.

**Competencias a Desarrollar:** Elaboración precisa de costos laborales y asignación efectiva de gastos fabriles.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 4: Sistema de Costeo por Procesos

- Departamentalización: tipos de departamentos, acumulación, distribución y aplicación de costos.
- Costo de transferencia y producción equivalente.
- Análisis de inventarios iniciales, unidades perdidas y producción conjunta.

**Competencias a Desarrollar:** Implementación de sistemas de costeo por procesos, considerando factores de producción conjunta y transferencia.

## Módulo 5: Costos Estándar y Análisis de Presupuestos

- Costos estimados y estándar.
- Costeo por absorción (ABC).
- Análisis del punto de equilibrio.
- Presupuesto operativo: etapas de elaboración y presupuesto de producción.

**Competencias a Desarrollar:** Manejo de presupuestos de producción y análisis de viabilidad económica.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

**Participación mínima**  
75% (Escala de 0 a 100%)

**Nota Mínima**  
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL  
C.A.I  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

