



TÉCNICAS DE LIQUIDACIÓN, CÁLCULO Y CONTABILIZACIÓN DE LAS REMUNERACIONES



33
horas

Código SENCE: 12-37-9850-30

OBJETIVOS DEL CURSO

Al término del Curso, el participante estará en condiciones de:

- Calcular remuneraciones acorde a la normativa legal que establecen las modalidades de contrato vigentes en Chile.



REQUISITOS DE INGRESO:

- Conocimientos Legislación Laboral Chilena.

1. CONOCIENDO LAS REMUNERACIONES:

- 1.1 Concepto de remuneraciones.
- 1.2 Remuneración imponible y tributable.
- 1.3 Tipos de remuneraciones, tratamiento previsional y tributación.
- 1.4 Tratamiento de la retribución en especie.

2. REMUNERACIÓN DE SEMANA CORRIDA:

- 2.1 Concepto de semana corrida.
- 2.2 Derecho a la semana corrida.
- 2.3 Periodicidad de las remuneraciones.
- 2.4 Remuneración por domingos y festivos.
- 2.5 Remuneraciones a considerar para el cálculo.
- 2.6 Incidencia en el sobresueldo.
- 2.7 Interpretaciones administrativas y judiciales.

3. APLICANDO FÓRMULAS:

- 3.1 Rentas no afectas al impuesto.
- 3.2 Rentas afectas a impuesto menor al tope imponible.
- 3.3 Rentas afectas a impuesto mayor al tope imponible .

4. JORNADA DE TRABAJO:

- 4.1 Concepto de jornada de trabajo.
- 4.2 Jornada ordinaria.
- 4.3 Distribución de la jornada.
- 4.4 Jornada parcial de trabajo.
- 4.5 Exceptuados del descanso dominical.
- 4.6 Jornada extraordinaria.
- 4.7 Constancia por escrito.
- 4.8 Valor de las horas extraordinarias.
- 4.9 Haberes que se consideran para el cálculo.
- 4.10 Procedimientos para el cálculo.

5. INGRESO MÍNIMO:

- 5.1 Definición de ingreso mínimo.
- 5.2 Constitución del ingreso mínimo.
- 5.3 Ingreso mínimo para una jornada de 45 horas.
- 5.4 Excepción al ingreso mínimo.
- 5.5 Ingreso mínimo especial.



6. PROTECCIÓN LEGAL A LAS REMUNERACIONES:

- 6.1 Forma y periodicidad de pago.
- 6.2 Inembargabilidad de las remuneraciones.
- 6.3 Descuentos autorizados.
- 6.4 Descuentos para mantención de familia.
- 6.5 Fallecimiento del trabajador.
- 6.6 Remuneraciones adeudadas.
- 6.7 Libro de remuneraciones, obligaciones, su tratamiento y su efecto en los gastos de la empresa.
- 6.8 Igualdad salarial entre hombres y mujeres, tratamiento, resguardos y derechos de trabajadores.
- 6.9 Gratificación legal.
- 6.10 Concepto de gratificación.
- 6.11 Empresas obligadas a su pago.
- 6.12 Concepto de utilidad.
- 6.13 Oportunidad de pago.
- 6.14 Anticipo de la gratificación.
- 6.15 Deduciones de la gratificación.
- 6.16 Sistema de pago con el 25% y 30%.
- 6.17 Trabajadores con licencia médica.
- 6.18 Reliquidación previsional y tributaria de la gratificación convencional.
- 6.19 Reserva de derecho en la gratificación.

7. FERIADO LEGAL:

- 7.1 Derecho al feriado.
- 7.2 Organización legal del feriado.
- 7.3 Prohibición de compensarse en dinero.
- 7.4 Compensación al trabajador finiquitado.
- 7.5 Forma y base de cálculo.
- 7.6 Tabla de cálculo.
- 7.7 Feriado progresivo.
- 7.8 Acumulación del feriado, efectos en la normativa.

8. INDEMNIZACIONES:

- 8.1 Fundamento legal.
- 8.2 Clases de indemnización.
- 8.3 Forma de cálculo.
- 8.4 Exención de imposiciones.
- 8.5 Indemnización voluntaria.
- 8.6 Indemnización sustitutiva.
- 8.7 Derecho al pago y su oportunidad.
- 8.8 Pacto de indemnización.
- 8.9 Remuneración máxima de 90 U.F.
- 8.10 Incompatibilidad de las indemnizaciones.
- 8.11 Conceptos que deben incluirse y excluirse para su pago.
- 8.12 Tributación que las afecta, oportunidad.
- 8.13 Período de devengamiento.



9. SEGURIDAD SOCIAL:

- 9.1 Fundamentos de la seguridad social.
- 9.2 Uso y goce de la licencia médica.
- 9.3 Requisitos en su aplicación.
- 9.4 Derechos y deberes de los actores en la relación laboral.
- 9.5 Licencias maternales y especiales.
- 9.6 Permiso posnatal parental.
- 9.7 Fundamentos de fondo de cesantía
- 9.8 Financiamiento tripartito del seguro.
- 9.9 Prestaciones del seguro.
- 9.10 Del fondo solidario y sus requisitos.
- 9.11 El seguro al existir licencias médicas.
- 9.12 Accidentes del trabajo y su fundamento.
- 9.13 Calificación de accidente de trabajo.
- 9.14 Calificación del accidente del trayecto.
- 9.15 El sistema vigente previsional de pensiones.
- 9.16 Contingencias y coberturas.
- 9.17 Tipos de pensiones.
- 9.18 Seguro de invalidez y sobrevivencia.
- 9.19 Contingencia y coberturas.
- 9.20 Institutos de salud pública.
- 9.21 Derechos, deberes y financiamiento.
- 9.22 Isapres y su naturaleza.
- 9.23 Derechos, deberes y su financiamiento.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Asistencia Mínima 75%
(Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima 4.0
(Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del Curso, el participante que apruebe el Sistema de Evaluación, recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por:

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

FACULTAD DE INGENIERÍA

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I.



"Actividad de Capacitación autorizada por el SENCE para los efectos de la Franquicia Tributaria, no conducente por norma a los procedimientos y requisitos para un otorgamiento de un título o grado académico, emanado según ley de la República 20.370"