

16

HORAS



CLASES ELEARNING

SÍNCRONO

CURSO

CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS SEGÚN LEGISLACIÓN LABORAL EN CHILE

PÚBLICO OBJETIVO

Profesionales, técnicos y administrativos en recursos humanos, asesores laborales y responsables de la gestión de personal en empresas que requieran contratar personal extranjero.

REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimientos básicos en legislación laboral.
- Experiencia en gestión de recursos humanos o contratación.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Nuevos tipos de categorías migratorias

- Permanencia Transitoria, Residencia Temporal, Residencia Definitiva, Residencia Oficial, Estudiante.
- Modificaciones de categorías migratorias.

Competencias a Desarrollar: Comprender y aplicar los conocimientos sobre las diferentes categorías migratorias, incluyendo las condiciones y requisitos para cada una, facilitando el proceso de contratación y estancia de trabajadores extranjeros.

Módulo 2: Subcategorías migratorias de permanencia transitoria

- Detalles sobre los requisitos y características específicas de las subcategorías de permanencia transitoria.

Competencias a Desarrollar: Identificar y gestionar adecuadamente los trámites específicos para las subcategorías migratorias, asegurando el cumplimiento de los procedimientos legales.

Módulo 3: Feriado anual y visas

- Tipos de Visas: Visa sujeta a contrato, Visa Temporaria, Visa de estudiante, Visa Tripulantes.
- Documentos requeridos, requisitos para actividades remuneradas, contrato de trabajo, oferta formal de trabajo, trabajo de temporada, permiso de oportunidades laborales.

Competencias a Desarrollar: Dominar la gestión de visas y contratos de trabajo para extranjeros, comprendiendo las normativas aplicables para cada tipo de visa y las particularidades del feriado anual.

Módulo 4: Control, fiscalización y sanciones

- Entidades y materias involucradas en la fiscalización.
- Detalle de infracciones y sanciones asociadas a la contratación de extranjeros.

Competencias a Desarrollar: Adquirir habilidades para evitar infracciones, mediante el conocimiento profundo de las leyes y procedimientos de fiscalización y sanción, en la contratación de extranjeros.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

