

CLASES ELEARNING

SÍNCRONO

CURSO

APLICACIONES DE LA LEY KARIN

PÚBLICO OBJETIVO

Asistentes de recursos humanos y otros profesionales interesados en la implementación de protocolos, de prevención del acoso en entornos laborales.

REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimiento previo de la normativa legal en el contexto laboral.
- Experiencia en el uso de plataformas virtuales, específicamente Moodle y software de videoconferencia como Zoom.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Marco jurídico y conceptual

- Análisis del marco jurídico normativo e instructivos de la Dirección del Trabajo.
- Definición y distinción de factores de riesgo laboral.
- Medidas preventivas y protocolos de prevención, investigación y sanción, con enfoque en la perspectiva de género.

Competencias a desarrollar: Identificar y comprender el marco conceptual de los protocolos de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en los entornos de trabajo.

Módulo 2: Aplicación práctica

- Efectos de la denuncia en la empresa y derechos del trabajador o autotutela.
- Papel o rol del empleador, inspección del trabajo y tribunales en la prevención y manejo de acoso y violencia laboral.
- Obligaciones y plazos respecto de promoción y de información del empleador.

Competencias a desarrollar: Aplicar los protocolos de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en los entornos de trabajo de manera efectiva y conforme a la ley.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO