

08

HORAS



CLASE PRESENCIAL

CURSO

Técnicas de Liderazgo Situacional

PÚBLICO OBJETIVO

Supervisores encargados de equipos de trabajo.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos básicos sobre técnicas de manejo de equipos de trabajo.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Teorías del Liderazgo Situacional

- Conceptos fundamentales del liderazgo situacional.
- Identificación de fortalezas y debilidades personales como líder.
- Características de un buen líder.
- Funciones del líder: técnicas y humanas.
- Métodos de delegación y control de tareas.

Competencias a desarrollar: El participante identificará los conceptos esenciales del liderazgo situacional, reconociendo sus propias capacidades y limitaciones para implementarlas en la gestión de equipos.

Módulo 2: Aplicación de Técnicas de Liderazgo Situacional

- Comunicación efectiva: técnicas para escuchar y hablar.
- Interpretación y persuasión en los procesos de comunicación.
- Empatía y asertividad como herramientas clave.
- Motivación en el trabajo: identificación de factores y cómo influyen en ellos.
- Retroalimentación efectiva: retroalimentación del desempeño.
- Estilo personal de liderazgo: autodiagnóstico.
- Implementación del modelo de liderazgo situacional de Hersey y Blanchard.

Competencias a desarrollar: El participante será capaz de aplicar técnicas avanzadas de liderazgo situacional en diversos escenarios, utilizando herramientas de comunicación, motivación y retroalimentación para optimizar el desempeño de su equipo.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Presencial

La metodología de nuestro curso presencial, está diseñada para desarrollar competencias laborales clave que mejoren el desempeño de los trabajadores, mediante estrategias activas que aseguran un aprendizaje relevante y aplicable. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción personalizada y contextualizada.**
- **Retroalimentación inmediata para optimización continua.**
- **Desarrollo de competencias blandas críticas.**
- **Participación activa que impulsa el aprendizaje práctico.**

Este enfoque integral garantiza que los trabajadores no solo adquieran conocimientos, sino que desarrollen las competencias necesarias para enfrentar con éxito los retos y demandas de su rol en la empresa, mejorando tanto su rendimiento individual como el del equipo.

Asistencia mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO