

24

HORAS

**CLASES ELEARNING
SÍNCRONO**

CURSO

TÉCNICAS DE LIDERAZGO EFECTIVO

PÚBLICO OBJETIVO

Profesionales que ocupan roles de liderazgo o supervisión, tales como gerentes, jefes de departamento, coordinadores de equipos, y cualquier persona que aspire a desarrollar sus habilidades de liderazgo dentro de su organización.

REQUISITOS DE INGRESO

- Habilidades básicas de comunicación.
- Experiencia previa en roles de liderazgo o supervisión dentro de sus organizaciones.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Fundamentos del liderazgo

- Definición y tipos de liderazgo.
- Principios y teorías del liderazgo.
- Estilos de liderazgo: autocrático, democrático, transformacional y situacional.
- Autodiagnóstico del estilo de liderazgo.

Competencias a Desarrollar: Los participantes serán capaces de comprender los fundamentos y teorías del liderazgo, identificar diferentes estilos de liderazgo y realizar un autodiagnóstico para reconocer su propio estilo.

Módulo 2: Comunicación y liderazgo

- Habilidades de comunicación efectiva.
- Escucha activa y feedback constructivo.
- Comunicación no verbal.
- Resolución de conflictos.

Competencias a desarrollar: Los participantes podrán aplicar técnicas de comunicación efectiva, mejorar sus habilidades de escucha activa y feedback, y manejar conflictos de manera constructiva.

Módulo 3: Motivación y gestión de cambio

- Teorías de la motivación.
- Estrategias para motivar al equipo.
- Gestión del cambio organizacional.
- Superación de la resistencia al cambio.

Competencias a desarrollar: Los participantes serán capaces de aplicar teorías de la motivación en sus equipos, desarrollar estrategias motivacionales efectivas y gestionar el cambio organizacional superando la resistencia.

Módulo 4: Inteligencia emocional y liderazgo

- Componentes de la inteligencia emocional.
- Desarrollo de la autoconciencia y la auto-regulación.
- Empatía y habilidades sociales.
- Aplicación de la inteligencia emocional en el liderazgo.

Competencias a desarrollar: Los participantes podrán desarrollar su inteligencia emocional, aplicando sus componentes en la mejora de su liderazgo y en la gestión de sus equipos.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 5: Estrategias de liderazgo

- Estrategias de liderazgo efectivo.
- Liderazgo situacional y adaptativo.
- Toma de decisiones estratégicas.
- Delegación y empoderamiento del equipo.

Competencias a desarrollar: Los participantes serán capaces de implementar estrategias de liderazgo efectivo, adaptarse a diferentes situaciones de liderazgo, tomar decisiones estratégicas y delegar tareas para empoderar a su equipo.

Módulo 6: Desarrollo de equipos de alto rendimiento

- Características de los equipos de alto rendimiento.
- Creación y desarrollo de equipos efectivos.
- Dinámicas de grupo y cohesión de equipo.
- Evaluación y mejora del rendimiento del equipo.

Competencias a desarrollar: Los participantes podrán identificar y desarrollar equipos de alto rendimiento, utilizando dinámicas de grupo para mejorar la cohesión y evaluando el rendimiento para implementar mejoras.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO