

24

HORAS



CLASE PRESENCIAL

CURSO

Técnicas de Control y Seguimiento de Proyectos

PÚBLICO OBJETIVO

Supervisores de proyectos con experiencia en diseño y ejecución de proyectos, conocimientos con plataformas virtuales y herramientas tecnológicas como Moodle y Zoom.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos básicos en diseño y administración de proyectos.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Administración de Proyectos

- ¿Qué es un proyecto y cuáles son sus principales etapas?
- Ciclo de vida y fases de un proyecto.
- Fundamentos y conceptos esenciales en la ejecución y control.
- Influencias del área u organización en un proyecto.
- Gestión de requerimientos, liderazgo y trabajo en equipo.

Competencias a desarrollar: Comprender y aplicar los conceptos críticos de administración de proyectos, identificando las etapas fundamentales y prácticas clave para su gestión.

Módulo 2: Control de Proyectos

- Planificación y parámetros de control.
- Tipos de control y factores influyentes.
- Ciclo de control: Definición, medición, evaluación y corrección.
- Retroalimentación y ciclo de control.

Competencias a desarrollar: Reconocer y emplear las etapas del control de proyectos para asegurar una ejecución eficaz y alineada a los objetivos organizacionales.

Módulo 3: Técnicas de Control y Seguimiento

- Diseño de sistemas de seguimiento y control de proyectos.
- Metodologías: Diagramas PERT, Gantt y análisis de indicadores de gestión.
- Evaluación de objetivos financieros, tecnológicos y sociales.
- Informe de entrega de resultados.

Competencias a desarrollar: Implementar técnicas efectivas de control y seguimiento que optimizan la gestión de recursos, objetivos y tiempos en proyectos específicos.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Presencial

La metodología de nuestro curso presencial, está diseñada para desarrollar competencias laborales clave que mejoren el desempeño de los trabajadores, mediante estrategias activas que aseguran un aprendizaje relevante y aplicable. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción personalizada y contextualizada.**
- **Retroalimentación inmediata para optimización continua.**
- **Desarrollo de competencias blandas críticas.**
- **Participación activa que impulsa el aprendizaje práctico.**

Este enfoque integral garantiza que los trabajadores no solo adquieran conocimientos, sino que desarrollen las competencias necesarias para enfrentar con éxito los retos y demandas de su rol en la empresa, mejorando tanto su rendimiento individual como el del equipo.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Asistencia mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

