

08

HORAS



CLASES PRESENCIALES

CURSO

METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS PARA EL ANÁLISIS DE FALLAS

PÚBLICO OBJETIVO

Supervisores de producción.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimiento del sistema de calidad.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Introducción a las Metodologías de Análisis de Fallas

- Concepto de análisis de fallas:
 - Definición y propósito.
 - Importancia en la manufactura.
- Metodologías de análisis de fallas:
 - Análisis de Causa Raíz (RCA).
 - Técnica de los 5 por qué.
- Selección de la metodología adecuada según el tipo de falla.
- Aplicación de la técnica de los 5 por qué.

Competencias a desarrollar: Al finalizar este módulo, los participantes serán capaces de comprender los conceptos fundamentales del análisis de fallas, identificar su importancia en el entorno productivo y seleccionar la metodología adecuada según el tipo de problema identificado.

Módulo 2: Análisis de Causa Raíz (RCA) y Diagrama de Ishikawa

- Definición y enfoque del RCA:
 - Principios y beneficios para la mejora continua.
- Diagrama de Ishikawa (Espina de Pescado):
 - Estructura y categorías principales (Máquinas, Materiales, Métodos, Mano de Obra, Medio Ambiente, Medición).
 - Pasos para su construcción y aplicación en la identificación de causas.
- Desarrollo de ejercicios prácticos con incidentes simulados en la línea de producción.

Competencias a desarrollar: Al finalizar este módulo, los participantes estarán en condiciones de aplicar las metodologías de análisis de causa, utilizando herramientas como el Diagrama de Ishikawa y FMEA para identificar y abordar problemas de manera estructurada.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Presencial

La metodología de nuestro curso presencial, está diseñada para desarrollar competencias laborales clave que mejoren el desempeño de los trabajadores, mediante estrategias activas que aseguran un aprendizaje relevante y aplicable. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción personalizada y contextualizada.**
- **Retroalimentación inmediata para optimización continua.**
- **Desarrollo de competencias blandas críticas.**
- **Participación activa que impulsa el aprendizaje práctico.**

Este enfoque integral garantiza que los trabajadores no solo adquieran conocimientos, sino que desarrollen las competencias necesarias para enfrentar con éxito los retos y demandas de su rol en la empresa, mejorando tanto su rendimiento individual como el del equipo.

Asistencia mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO