

30

HORAS

CLASES ELEARNING
ASÍNCRONO

CURSO

FRANQUICIA TRIBUTARIA DE CAPACITACIÓN

PÚBLICO OBJETIVO

Asistentes de capacitación, encargado de tramitación de la franquicia Sence.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos básicos en administración de capacitación y uso de herramientas virtuales.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Normativa, procedimientos y actores de la franquicia tributaria

- Decreto Ley 1.446.
- Ley 19.518.
- Objetivo de la Franquicia Tributaria.
- Valor hora máximo por participante.
- Actores que incurren en el proceso de la franquicia tributaria de capacitación.

Competencias a Desarrollar: Comprender aspectos generales de la franquicia tributaria, según el sistema de capacitación y empleo.

Módulo 2: Planificación de la capacitación

- Detección de necesidades de capacitación (DNC).
- Creación del plan anual de capacitación.
- Modalidades de la formación por SENCE (presencial, e-learning, semipresencial).
- Gestión de recursos y presupuesto.

Competencias a desarrollar: Aplicar los procedimientos de la planificación de la capacitación empresarial, según el sistema de capacitación y empleo.

Módulo 3: Proceso de ejecución y supervisión de la capacitación

- Selección y contratación de organismos técnicos
- Supervisión y seguimiento de actividades de capacitación.
- Control y auditoría de cumplimiento.
- Comunicación con SENCE y generación de informes.

Competencias a desarrollar: Diseñar los procedimientos de ejecución y supervisión de la capacitación empresarial según el sistema de capacitación y empleo.

Módulo 4: Liquidación y certificación de la franquicia tributaria

- Proceso de certificación de gastos de capacitación.
- Documentación y plazos para la liquidación con SENCE.
- Procedimientos para la rebaja efectiva de impuestos.
- Auditorías y control de la calidad de la ejecución del programa.

Competencias a desarrollar: Utilizar el procedimiento de liquidación de la franquicia tributaria, según el sistema de capacitación y empleo.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Participación Mínima en plataforma

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

