

# 45

HORAS



CLASES E-LEARNING  
SÍNCRONO

## CURSO

# Herramientas de Salud y Seguridad Laboral

### PÚBLICO OBJETIVO

Responsables del sistema de salud y seguridad laboral de la empresa: comités paritarios de higiene y seguridad, representantes sindicales y gremiales, prevencionistas de riesgo y profesionales de la seguridad y salud en el trabajo.

### REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimiento básico en prevención de riesgos.
- Manejo de plataformas virtuales Moodle y Zoom en sistemas Windows

MÁS INFORMACIÓN EN  
[WWW.CAIUSACH.CL](http://WWW.CAIUSACH.CL)



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

**CAIUSACH**

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 1: Conceptos básicos de salud y seguridad laboral

- Ley 16.744: Cobertura del seguro.
- Accidente laboral y accidente de trayecto.
- Enfermedad profesional.
- Procedimientos en caso de accidente.
- Prestaciones del seguro: económicas y preventivas.

**Competencias a Desarrollar:** El participante comprenderá los conceptos básicos relacionados con salud y seguridad laboral, identificando situaciones de riesgo y conociendo las coberturas legales según la normativa vigente.

## Módulo 2: Responsabilidad legal laboral

- Código del trabajo en el contexto de responsabilidad civil empresarial.
- Responsabilidades de la empresa y el empleado.
- Herramientas legales y políticas internas.
- Protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales.

**Competencias a desarrollar:** El participante identificará las responsabilidades legales de empleadores y empleados, y será capaz de aplicar herramientas legales y protocolos de vigilancia para prevenir riesgos psicosociales.

## Módulo 3: Identificación de peligros y mejora continua

- Definiciones internacionales de riesgos y peligros.
- Diferencias entre riesgos y peligros.
- Causas y consecuencias de accidentes.
- Jerarquización del control de riesgos.
- Ejercicios prácticos.

**Competencias a desarrollar:** El participante será capaz de reconocer peligros, evaluar riesgos y aplicar herramientas para la mejora continua en la prevención de accidentes laborales.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 4: Reglamento de condiciones sanitarias y ambientales básicas (DS 594)

- Alcances y consideraciones del reglamento.
- Instalaciones exigidas.
- Importancia de las señales de seguridad y uso de EPP.

**Competencias a desarrollar:** El participante revisará y aplicará el reglamento de condiciones sanitarias y ambientales básicas, asegurando el cumplimiento normativo en los lugares de trabajo.

## Módulo 5: Aplicación de protocolos del MINSAL

- Protocolos PREXOR, PLANESSI, MMC, TMERT y RUV.

**Competencias a desarrollar:** El participante aplicará los protocolos establecidos por el MINSAL en las condiciones sanitarias y ambientales, promoviendo el cumplimiento de estándares nacionales.

## Módulo 6: Actividades del comité paritario según normativa

- Constitución y funciones del Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS).
- Planificación de actividades y comisiones de trabajo.

**Competencias a desarrollar:** El participante verificará y gestionará las actividades del comité paritario, asegurando su alineación con la normativa vigente para fomentar la seguridad en la empresa.

## Módulo 7: Evaluación de estrategias implementadas en salud y seguridad laboral

- Trazabilidad de estrategias de salud y seguridad laboral.
- Historias de éxito y planificación de proyectos.

**Competencias a desarrollar:** El participante evaluará la efectividad de las estrategias implementadas en salud y seguridad laboral, definiendo planes de mejora continua con base en la trazabilidad de las acciones.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

**Participación mínima**  
75% (Escala de 0 a 100%)

**Nota Mínima**  
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL  
C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA  
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE  
EVALUACIÓN



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

**CAIUSACH**

CAPACITACIÓN CON SENTIDO