



CLASE PRESENCIAL

## CURSO

# Implementación de la Metodología 5S para la Mejora Continua

### PÚBLICO OBJETIVO

El curso va a dirigido a jefes de producción.

### REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos de procesos críticos de la empresa.

MÁS INFORMACIÓN EN  
[WWW.CAIUSACH.CL](http://WWW.CAIUSACH.CL)



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

**CAIUSACH**

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 1: Introducción a los Conceptos Básicos de la Metodología 5S

- Seguridad, Flujo de Valor, Desperdicio, Excelencia, Calidad, Persona, Cambio.
- Cuestionamientos sobre el cambio para mejorar.

**Competencias a desarrollar:** Identificar los conceptos básicos relacionados con la metodología 5S.

## Módulo 2: Definición y Origen de la Metodología 5S

- Definición y origen de la metodología.
- Beneficios y ejemplos de aplicaciones exitosas.
- Implementación de un programa 5S y lo que no representa esta metodología.
- Taller participativo sobre 5S en la vida cotidiana.

**Competencias a desarrollar:** Comprender la definición y beneficios de 5S y cómo implementarla en contextos diversos.

## Módulo 3: Etapas de Implementación de la Metodología 5S

- Detalle de las 5 etapas: SEIRI, SEITON, SEISO, SEIKETSU, SHITSUKE.
- Taller participativo sobre las etapas de implementación.

**Competencias a desarrollar:** Reconocer las etapas de implementación y aplicarlas en la práctica.

## Módulo 4: Principios de Sostenibilidad y Mejora Continua con 5S

- Principios y definición de sistemas de soporte.
- Potenciales riesgos de implementación y continuidad.
- El recurso humano como base de la sostenibilidad.

**Competencias a desarrollar:** Analizar los principios de sostenibilidad y mejora continua, vinculándolos al cambio organizacional.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 5: Plan de Continuidad para la Metodología 5S

- Observación en terreno, liderazgo situacional y motivación de equipos.
- Revisión de procesos antiguos y reuniones periódicas.
- Taller práctico para aplicar la metodología en la realidad laboral.

**Competencias a desarrollar:** Diseñar un plan de continuidad efectivo para implementar y mantener las 5S.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Metodología de Capacitación Presencial

La metodología de nuestro curso presencial, está diseñada para desarrollar competencias laborales clave que mejoren el desempeño de los trabajadores, mediante estrategias activas que aseguran un aprendizaje relevante y aplicable. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción personalizada y contextualizada.**
- **Retroalimentación inmediata para optimización continua.**
- **Desarrollo de competencias blandas críticas.**
- **Participación activa que impulsa el aprendizaje práctico.**

Este enfoque integral garantiza que los trabajadores no solo adquieran conocimientos, sino que desarrollen las competencias necesarias para enfrentar con éxito los retos y demandas de su rol en la empresa, mejorando tanto su rendimiento individual como el del equipo.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

### Asistencia mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

### Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL  
C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA

UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

