

60

HORAS



CLASE PRESENCIAL

CURSO

Proceso de Planificación de la Demanda (Demand Planning Process)

PÚBLICO OBJETIVO

El curso va dirigido a jefes de Adquisiciones, jefes de Compras, Asistentes de Compras y Administrativos Contables.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimiento básico de procesos de compras y adquisiciones.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Función de Compras y Adquisiciones

- Importancia del proceso de compras.
- Abastecimiento y compras dentro del proceso logístico.
- Influencia en los resultados de la empresa.
- Relación de la función de Compras con clientes internos.
- Análisis del sistema logístico.

Competencias a desarrollar: Los participantes reconocerán la importancia de los procesos de compras y adquisiciones, destacando su impacto en los resultados organizacionales.

Módulo 2: Planificación y Optimización de Inventarios

- Planificación y optimización de inventarios.
- Relación del Demand Planning con áreas clave (Marketing, Ventas, Adquisiciones, etc.).
- Modelos matemáticos para pronosticar la demanda de productos.
- Ciclo de vida del producto.
- Modelos de reaprovisionamiento.
- Nivel de servicio y stock de seguridad.

Competencias a desarrollar: Los participantes desarrollarán habilidades para aplicar técnicas de planificación y optimización de inventarios, maximizando el impacto en el negocio.

Módulo 3: Planificación de Demanda de Materias Primas, Insumos y Repuestos

- Reaprovisionamiento de demanda dependiente (MRP).
- Programación de producción y determinación de recursos necesarios.
- Metodologías Just in Time (JIT).
- Programas de mantenimiento y gestión de stock de repuestos.

Competencias a desarrollar: Los participantes serán capaces de diseñar modelos de planificación de demanda efectivos, integrando herramientas como MRP y JIT para optimizar la gestión de recursos.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Presencial

La metodología de nuestro curso presencial, está diseñada para desarrollar competencias laborales clave que mejoren el desempeño de los trabajadores, mediante estrategias activas que aseguran un aprendizaje relevante y aplicable. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción personalizada y contextualizada.**
- **Retroalimentación inmediata para optimización continua.**
- **Desarrollo de competencias blandas críticas.**
- **Participación activa que impulsa el aprendizaje práctico.**

Este enfoque integral garantiza que los trabajadores no solo adquieran conocimientos, sino que desarrollen las competencias necesarias para enfrentar con éxito los retos y demandas de su rol en la empresa, mejorando tanto su rendimiento individual como el del equipo.

Asistencia mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO