

20

HORAS



CLASE PRESENCIAL

CURSO

Liderazgo Efectivo para Profesionales del Área de Educación

PÚBLICO OBJETIVO

El curso va dirigido a profesionales del Ministerio de Educación que ocupan roles de liderazgo en gestión educativa, supervisión escolar, o implementación de programas educativos.

REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimientos básicos sobre gestión educativa y trabajo en equipo.
- Experiencia previa en coordinación de equipos o proyectos educativos.
- Interés en desarrollar habilidades de liderazgo adaptativo y estratégico.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Introducción al Liderazgo Educativo

- Conceptos clave de liderazgo en contextos educativos.
- Diferencias entre liderazgo gerencial y liderazgo transformacional.
- Rol del líder en la promoción de políticas públicas inclusivas y efectivas.

Competencias a Desarrollar: Comprender las bases del liderazgo educativo y su impacto en el desarrollo institucional.

Módulo 2: Autoconocimiento y Estilos de Liderazgo

- Herramientas de autodiagnóstico para identificar fortalezas y áreas de mejora.
- Análisis de estilos de liderazgo: autoritario, democrático, laissez-faire y transformacional.
- Adaptación del estilo de liderazgo a diferentes contextos educativos.

Competencias a Desarrollar: Identificar y ajustar el estilo de liderazgo propio para maximizar la efectividad en la gestión educativa.

Módulo 3: Comunicación Efectiva y Resolución de Conflictos

- Estrategias para una comunicación asertiva en equipos educativos.
- Escucha activa y empatía en la resolución de conflictos.
- Herramientas prácticas para mediar y resolver conflictos en contextos educativos.

Competencias a Desarrollar: Aplicar habilidades de comunicación efectiva y resolución de conflictos para fortalecer la cohesión del equipo.

Módulo 4: Liderazgo Adaptativo y Gestión del Cambio

- Principios del liderazgo adaptativo en el sector educativo.
- Estrategias para gestionar el cambio en instituciones escolares.
- Liderazgo en contextos de crisis y transformación educativa.

Competencias a Desarrollar: Implementar estrategias de liderazgo adaptativo que impulsen cambios positivos en las instituciones educativas.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 5: Trabajo en Equipo y Motivación en Contextos Educativos

- Creación y gestión de equipos de alto rendimiento.
- Técnicas para motivar y empoderar a los colaboradores educativos.
- Estrategias para mantener el compromiso en equipos diversos.

Competencias a Desarrollar: Diseñar estrategias efectivas para construir equipos motivados y orientados a objetivos comunes en el ámbito educativo.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Presencial

La metodología de nuestro curso presencial, está diseñada para desarrollar competencias laborales clave que mejoren el desempeño de los trabajadores, mediante estrategias activas que aseguran un aprendizaje relevante y aplicable. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción personalizada y contextualizada.**
- **Retroalimentación inmediata para optimización continua.**
- **Desarrollo de competencias blandas críticas.**
- **Participación activa que impulsa el aprendizaje práctico.**

Este enfoque integral garantiza que los trabajadores no solo adquieran conocimientos, sino que desarrollen las competencias necesarias para enfrentar con éxito los retos y demandas de su rol en la empresa, mejorando tanto su rendimiento individual como el del equipo.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Asistencia mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

