



CLASES E-LEARNING

SÍNCRONO

CURSO

APLICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EN GÉNERO E INTERCULTURALIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL

PÚBLICO OBJETIVO

Trabajadores, supervisores, jefaturas, encargados de recursos humanos y equipos de trabajo interesados en incorporar prácticas inclusivas en sus organizaciones.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos generales sobre los conceptos de diversidad y disposición para reflexionar y dialogar sobre equidad, género e interculturalidad en el contexto laboral.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Conceptos Fundamentales de Género e Interculturalidad

- Definición de género, equidad e igualdad de oportunidades.
- Interculturalidad: respeto y reconocimiento de las diferencias culturales.
- Brechas de género y discriminación en el ámbito laboral.
- Importancia de la diversidad en las organizaciones.

Competencias a Desarrollar: Comprender los conceptos de género e interculturalidad, identificando su relevancia para la promoción de prácticas inclusivas en el trabajo.

Módulo 2: Marco Normativo para la Equidad de Género e Interculturalidad

- Normativa nacional e internacional en materia de género e interculturalidad (Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, leyes nacionales sobre igualdad y no discriminación).
- Políticas laborales inclusivas.
- Derechos laborales de grupos minoritarios y pueblos originarios.

Competencias a desarrollar: Reconocer las normativas vigentes y aplicarlas para garantizar ambientes laborales inclusivos y respetuosos.

Módulo 3: Identificación y Prevención de Discriminación y Sesgos

- Detección de conductas discriminatorias en el entorno laboral.
- Identificación de sesgos inconscientes de género y cultura.
- Estrategias para prevenir y abordar la discriminación.
- Inclusión y accesibilidad: garantizar igualdad de oportunidades para todos

Competencias a desarrollar: Analizar situaciones de discriminación y proponer soluciones para fomentar ambientes laborales equitativos y libres de sesgos.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 4: Implementación de Buenas Prácticas en Género e Interculturalidad

- Diseño e implementación de políticas inclusivas en la organización.
- Desarrollo de programas de capacitación en género e interculturalidad.
- Promoción de liderazgo inclusivo y respeto por la diversidad.
- Herramientas para fomentar la igualdad de oportunidades: mentoring, redes de apoyo y conciliación laboral-familiar.

Competencias a desarrollar: Diseñar e implementar estrategias y políticas laborales que promuevan la equidad de género, el respeto a la diversidad cultural y la inclusión en el lugar de trabajo.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO