

24

HORAS



CLASES E-LEARNING

SÍNCRONO

## CURSO

# Aplicación de Enfoque de Género en la Intervención Social

### PÚBLICO OBJETIVO

Trabajadores sociales, psicólogos, educadores, líderes comunitarios, funcionarios públicos y profesionales involucrados en programas de intervención social.

### REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos básicos sobre intervención social y disposición para incorporar la perspectiva de género en el diseño y ejecución de programas y proyectos.

MÁS INFORMACIÓN EN  
[WWW.CAIUSACH.CL](http://WWW.CAIUSACH.CL)



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

**CAIUSACH**

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 1: Fundamentos del Enfoque de Género

- Introducción al Enfoque de Género:
  - Definición de género, igualdad y equidad.
  - Diferencias entre sexo, género y roles de género.
  - Brechas de género y desigualdades estructurales.
- Principios del Enfoque de Género:
  - Perspectiva de género como herramienta analítica y práctica.
  - Importancia del enfoque de género en la intervención social.
- Contexto Normativo:
  - Tratados internacionales de derechos humanos y género (CEDAW, ODS 5).
  - Marco legal nacional sobre igualdad de género y no discriminación.

**Competencias a Desarrollar:** Comprender los conceptos fundamentales del enfoque de género y su relevancia en la intervención social.

## Módulo 2: Diagnóstico con Perspectiva de Género en la Intervención Social

- Diagnóstico de Situaciones de Género:
  - Identificación de desigualdades y brechas de género en diferentes contextos.
  - Técnicas de recolección de información sensible al género.
  - Indicadores de género para análisis cualitativo y cuantitativo.
- Metodologías Participativas:
  - Incorporación de voces diversas (mujeres, hombres, comunidades LGBTQ+).
  - Técnicas para visibilizar desigualdades estructurales y barreras sociales.
- Análisis Interseccional:
  - Relación entre género, etnia, clase social, discapacidad y otras dimensiones.
  - Estudio de casos sobre discriminación múltiple.

**Competencias a desarrollar:** Realizar diagnósticos participativos y análisis de género que permitan identificar desigualdades y necesidades específicas.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 3: Diseño e Implementación de Intervenciones con Enfoque de Género

- Principios para Diseñar Intervenciones Inclusivas:
  - Metodologías de diseño sensible al género.
  - Incorporación del enfoque de género en objetivos, estrategias y actividades.
- Estrategias para Promover la Igualdad de Género:
  - Intervenciones para eliminar estereotipos y roles de género.
  - Programas de empoderamiento económico, social y político.
- Evaluación de Impacto de las Intervenciones:
  - Herramientas para medir resultados con perspectiva de género.
  - Identificación de indicadores de equidad en la intervención.

**Competencias a desarrollar:** Diseñar e implementar intervenciones sociales que promuevan la igualdad de género y el empoderamiento de grupos vulnerables.

## Módulo 4: Herramientas para la Incorporación del Enfoque de Género en Programas y Políticas Públicas

- El Enfoque de Género en Políticas Públicas:
  - Marco conceptual para incluir la perspectiva de género en políticas.
  - Ejemplos de políticas públicas con enfoque de género a nivel local y global.
- Herramientas Prácticas:
  - Uso de presupuestos sensibles al género.
  - Análisis de género en la formulación y evaluación de políticas.
- Abogacía y Sensibilización:
  - Estrategias para promover el enfoque de género en instituciones.
  - Creación de alianzas estratégicas para fortalecer iniciativas de igualdad.

**Competencias a desarrollar:** Integrar el enfoque de género en la formulación, ejecución y evaluación de programas y políticas públicas.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 5: Gestión de Conflictos y Promoción de la Igualdad en Entornos Comunitarios

- Resolución de Conflictos con Perspectiva de Género:
  - Identificación de conflictos relacionados con desigualdades de género.
  - Técnicas de mediación y negociación inclusiva.
- Fomento de la Participación Igualitaria:
  - Estrategias para incluir a mujeres y grupos diversos en procesos de decisión.
  - Promoción de liderazgos femeninos y comunitarios.
- Casos Prácticos y Dinámicas Grupales:
  - Ejercicios prácticos para gestionar conflictos de género en intervenciones sociales.
  - Análisis de experiencias exitosas en contextos comunitarios.

**Competencias a desarrollar:** Gestionar conflictos relacionados con género e impulsar la participación igualitaria en proyectos sociales.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

### Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

### Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE  
EVALUACIÓN



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO