

24

HORAS



CLASES ELEARNING

SÍNCRONO

CURSO

Aplicación de Estrategias de Liderazgo Inclusivo en la Empresa

PÚBLICO OBJETIVO

- Líderes de equipos, gerentes y jefaturas intermedias.
- Responsables de áreas de Recursos Humanos.
- Profesionales interesados en promover la inclusión en sus organizaciones.

REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimientos básicos sobre liderazgo y gestión de equipos.
- Sensibilización hacia la diversidad e inclusión en el entorno laboral.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Fundamentos del Liderazgo Inclusivo

- Conceptos clave de diversidad, equidad e inclusión.
- Beneficios del liderazgo inclusivo en el entorno empresarial.
- Análisis de sesgos inconscientes en la toma de decisiones.

Competencias a Desarrollar: Reconocer y comprender la importancia de la diversidad e inclusión como pilares fundamentales para la gestión efectiva y equitativa en los equipos de trabajo.

Módulo 2: Diagnóstico de Inclusión en la Empresa

- Identificación de brechas y desafíos en inclusión laboral.
- Análisis de casos prácticos de empresas inclusivas.
- Herramientas para evaluar la cultura inclusiva en la organización.

Competencias a desarrollar: Aplicar herramientas de diagnóstico para identificar oportunidades de mejora en la promoción de un entorno inclusivo dentro de la empresa.

Módulo 3: Estrategias de Comunicación Inclusiva

- Principios de comunicación inclusiva.
- Diseño de mensajes para fomentar la equidad y respeto.
- Resolución de conflictos en entornos diversos.

Competencias a desarrollar: Implementar estrategias de comunicación efectiva que fomenten el respeto y la inclusión en equipos diversos.

Módulo 4: Diseñando Políticas y Prácticas Inclusivas

- Creación de programas de diversidad e inclusión.
- Integración de prácticas inclusivas en procesos de reclutamiento y desarrollo profesional.
- Indicadores clave para medir el impacto de las políticas inclusivas.

Competencias a desarrollar: Diseñar e implementar políticas y prácticas inclusivas sostenibles que promuevan la equidad y diversidad en la empresa.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 5: Liderazgo Inclusivo en la Práctica

- Ejercicios y dinámicas para la resolución de situaciones reales.
- Role-playing y simulaciones de liderazgo inclusivo.
- Desarrollo de un plan de acción para la inclusión en el entorno laboral.

Competencias a desarrollar: Demostrar habilidades prácticas en la aplicación de estrategias inclusivas en contextos laborales, fortaleciendo la cohesión y el desempeño de los equipos.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO