

36

HORAS

CLASES ELEARNING

SÍNCRONO

## CURSO

# Aplicación de Herramientas de Desarrollo Profesional Docente

### PÚBLICO OBJETIVO

Docentes de educación básica, media y superior, coordinadores pedagógicos, directivos escolares y profesionales de la educación interesados en mejorar sus estrategias de enseñanza y aprendizaje.

### REQUISITOS DE INGRESO

- Experiencia docente previa en cualquier nivel educativo.
- Conocimientos básicos sobre planificación y evaluación del aprendizaje.
- Manejo básico de herramientas digitales.

MÁS INFORMACIÓN EN  
[WWW.CAIUSACH.CL](http://WWW.CAIUSACH.CL)



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

**CAIUSACH**

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 1: Fundamentos del Desarrollo Profesional Docente

- Conceptos clave del desarrollo profesional docente.
- Modelos y estrategias para la mejora continua en la enseñanza.
- Competencias docentes y su impacto en el aprendizaje.
- Reflexión sobre la práctica docente y autoevaluación.

**Competencias a Desarrollar:** Comprender la importancia del desarrollo profesional docente y su impacto en la enseñanza, aplicando estrategias de autoevaluación para la mejora continua.

## Módulo 2: Estrategias Innovadoras en la Enseñanza y Aprendizaje

- Aprendizaje basado en proyectos y resolución de problemas.
- Gamificación y metodologías activas en el aula.
- Uso de la neuroeducación para optimizar el aprendizaje.
- Estrategias de diferenciación y enseñanza inclusiva.

**Competencias a desarrollar:** Diseñar e implementar estrategias innovadoras que promuevan el aprendizaje activo y la inclusión en el aula, adaptándose a las necesidades de los estudiantes.

## Módulo 3: Evaluación del Aprendizaje y Retroalimentación Efectiva

- Principios y enfoques de la evaluación formativa y sumativa.
- Uso de rúbricas, portafolios y evaluación por competencias.
- Estrategias de retroalimentación efectiva para mejorar el aprendizaje.
- Uso de herramientas digitales para la evaluación.

**Competencias a desarrollar:** Aplicar estrategias de evaluación y retroalimentación que permitan medir el progreso de los estudiantes, utilizando herramientas digitales y criterios claros para la mejora del aprendizaje.

## Módulo 4: Integración de Tecnología y Recursos Digitales en la Docencia

- Herramientas digitales para la enseñanza y gestión del aula.
- Plataformas de aprendizaje y entornos virtuales de enseñanza.
- Diseño de actividades interactivas con TIC.
- Buenas prácticas en el uso de tecnología en la educación.

**Competencias a desarrollar:** Incorporar herramientas digitales en el proceso de enseñanza-aprendizaje, optimizando la gestión del aula y el diseño de actividades interactivas.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 5: Gestión del Aula y Bienestar Docente

- Estrategias de gestión del aula y manejo de conflictos.
- Comunicación efectiva con estudiantes y familias.
- Bienestar docente: prevención del estrés y estrategias de autocuidado.
- Creación de un plan de desarrollo profesional personalizado.

**Competencias a desarrollar:** Implementar estrategias de gestión del aula, comunicación y bienestar docente, promoviendo un ambiente de enseñanza positivo y sostenible.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

### Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

### Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE  
EVALUACIÓN



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO