



CLASES E-LEARNING

SÍNCRONO

## CURSO

# Aplicación de Buenas Prácticas de Probidad y Ética en el Trabajo

### PÚBLICO OBJETIVO

Trabajadores, supervisores, jefaturas y equipos de trabajo de organizaciones públicas y privadas interesados en fortalecer una cultura de ética y probidad.

### REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos básicos sobre la organización y su reglamento interno, así como disposición para reflexionar sobre valores éticos y prácticas laborales.

MÁS INFORMACIÓN EN  
[WWW.CAIUSACH.CL](http://WWW.CAIUSACH.CL)



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 1: Conceptos Fundamentales de Ética y Probidad

- Definición de ética, moral y probidad.
- Principios éticos aplicados al ámbito laboral.
- Diferencias entre legalidad y ética.
- Importancia de la probidad en las organizaciones.

**Competencias a Desarrollar:** Comprender y diferenciar los conceptos de ética, moral y probidad, aplicándolos al contexto laboral como base para el comportamiento profesional.

## Módulo 2: Marco Normativo y Legal Relacionado con la Probidad

- Normativa vigente sobre probidad y ética en el sector público y privado (ejemplo: Ley de Probidad Administrativa, códigos de ética empresarial).
- Regulación de conflictos de interés.
- Sanciones asociadas al incumplimiento de normas éticas.

**Competencias a Desarrollar:** Identificar y respetar las normas legales que regulan la probidad y ética en el trabajo, promoviendo el cumplimiento normativo.

## Módulo 3: Identificación y Prevención de Conflictos Éticos

- Detección de dilemas éticos en el trabajo.
- Estrategias para resolver conflictos éticos.
- Prevención de malas prácticas: corrupción, favoritismo y abuso de poder.

**Competencias a Desarrollar:** Analizar dilemas éticos y proponer soluciones que alineen la toma de decisiones con los principios de probidad y ética.

## Módulo 4: Implementación de Buenas Prácticas Éticas en la Organización

- Diseño e implementación de un código de ética.
- Mecanismos para fomentar la transparencia y la rendición de cuentas.
- Herramientas para promover la cultura ética: formación, liderazgo ético y canales de denuncia.

**Competencias a Desarrollar:** Implementar buenas prácticas éticas en su entorno laboral y fomentar una cultura organizacional basada en la transparencia y la responsabilidad.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

**Participación mínima**  
75% (Escala de 0 a 100%)

**Nota Mínima**  
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL  
C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA  
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

