

60
HORAS

CLASES ELEARING
SÍNCRONO

CURSO

Administración y Gestión Logística

PÚBLICO OBJETIVO

Profesionales y técnicos del área logística, compras, abastecimiento, planificación y operaciones, interesados en optimizar los procesos logísticos de sus organizaciones.

REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimientos básicos de gestión empresarial y procesos logísticos.
- Manejo intermedio de herramientas ofimáticas.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Función de Compras y Adquisiciones

- Importancia del proceso de compras.
- Abastecimiento y compras dentro de un proceso logístico.
- Influencia en los resultados de la empresa.
- Relación de la función de Compras con clientes internos.
- Análisis del sistema logístico.

Competencias a desarrollar: Comprender la relevancia de la función de compras y su impacto en la eficiencia logística, integrando su gestión con otras áreas de la empresa.

Módulo 2: Planificación y Optimización de los Inventarios

- Planificación de la demanda (Demand Planning).
- Relación de Demand Planning con áreas como Marketing, Ventas, Adquisiciones, Producción, Bodega y Despacho.
- Impacto de los inventarios en el negocio.
- Pronóstico de ventas: modelos matemáticos para proyectar la demanda.
- Ciclo de vida del producto.
- Modelos de reaprovisionamiento.
- Optimización de inventarios.
- Nivel de servicio y stock de seguridad.

Competencias a desarrollar: Aplicar herramientas y metodologías para planificar y optimizar inventarios, garantizando niveles óptimos de stock y alineación con las necesidades del negocio.

Módulo 3: Planificación de Demanda de Materias Primas, Insumos y Repuestos

- Reaprovisionamiento de demanda dependiente (MRP).
- Programación de la producción.
- Determinación de recursos necesarios para la producción.
- Just in Time (JIT).
- Programación de mantenimiento.
- Gestión de stock de repuestos.

Competencias a desarrollar: Diseñar estrategias para la planificación eficiente de insumos y repuestos, alineando la demanda con los programas de producción y mantenimiento.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Participación mínima
75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE

