

24

HORAS



CLASES E-LEARNING

SÍNCRONO

CURSO

Herramientas para la Gestión de Inclusión Laboral

PÚBLICO OBJETIVO

Supervisores y gestores de recursos humanos que trabajen en procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad.

REQUISITOS DE INGRESO

- Conocimiento previo de la Ley 21275.
- Experiencia en el uso de plataformas virtuales como Moodle y Zoom.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Normativa de Inclusión Laboral

- Derechos de las personas con discapacidad según Ley N° 20.422.
- Ley N° 21.015 que incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral y su reglamento.
- Ley N° 21.275 que modifica el código del trabajo, para exigir de las empresas pertinentes la adopción de medidas que faciliten la inclusión laboral de los trabajadores con discapacidad
- Ley N° 21.609 que introduce modificaciones al código del trabajo y otros cuerpos legales en materia de inclusión laboral de personas con discapacidad y asigntarias de pensión de invalidez

Elementos claves: cuota de contratación, comunicación electrónica, medidas subsidiarias a la contratación, fiscalización, Protocolos de ambientes laborales.

Competencias a desarrollar: Identificar y comprender la normativa aplicable para promover una gestión inclusiva en el ámbito laboral.

Módulo 2: Diagnóstico Organizacional

- Aspectos técnicos a considerar en la gestión de la inclusión laboral de personas con discapacidad
- Protocolos de diagnóstico para inclusión laboral.
- Elaboración de informes sobre inclusión laboral.

Elementos claves: concepto de discapacidad, tipos de discapacidad, procedimiento de certificación de discapacidad, accesibilidad, ajustes razonables, procedimiento de reclutamiento y selección inclusivo, protocolo de inclusión, actores internos y externos.

Competencias a desarrollar: Reconocer y estructurar un diagnóstico efectivo del estado de inclusión en las organizaciones.

Módulo 3: Diseño de Plan de Inclusión Laboral

- Elaboración del Plan de inclusión Laboral para personas con discapacidad en la organización.
- Implementación y coordinación del Plan de Inclusión Laboral.

Elementos claves: objetivos, indicadores, responsables, costos, y estrategias.

Competencias a desarrollar: Diseñar planes estructurados para promover la inclusión laboral en diferentes contextos organizacionales.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 4: Plan de Capacitación para Inclusión Laboral

- Detección de Necesidades de Capacitación (DNC)
- Elaboración de un Plan de Capacitación.
- Implementación y coordinación de la ejecución del Plan de Capacitación.
- Elaboración de Informe de Resultados

Elementos claves: DNC, ajustes razonables en los procesos de capacitación.

Competencias a desarrollar: Elaborar planes de capacitación que fortalezcan la inclusión laboral en las organizaciones.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima
75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima
4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL
C.A.I

FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE
EVALUACIÓN



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO