

# 16

HORAS



CLASES E-LEARNING  
SÍNCRONO

## CURSO

### Género, Acoso y Violencia

#### PÚBLICO OBJETIVO

Dirigido a trabajadores, líderes de equipo, docentes, funcionarios públicos y cualquier persona interesada en la promoción de espacios libres de violencia y discriminación por razones de género.

#### REQUISITOS DE INGRESO

No se requieren conocimientos previos, pero es recomendable contar con interés en temas de género, derechos humanos y prevención de la violencia.

MÁS INFORMACIÓN EN  
[WWW.CAIUSACH.CL](http://WWW.CAIUSACH.CL)



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

**CAIUSACH**

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 1: Conceptos Fundamentales de Género

- Definición de género, sexo y diversidad sexual.
- Identidad de género y orientación sexual.
- Roles y estereotipos de género en la sociedad.
- Perspectiva de género y su aplicación en diferentes contextos.

**Competencias a Desarrollar:** Comprender el concepto de género y su impacto en la vida cotidiana, identificando estereotipos y sesgos de género en distintos ámbitos.

## Módulo 2: Tipos de Violencia de Género

- Definición y características de la violencia de género.
- Tipos de violencia: física, psicológica, económica, simbólica, sexual, digital.
- Marco legal y normativas sobre violencia de género.
- Factores de riesgo y señales de alerta.
- Estrategias de prevención y mitigación.

**Competencias a desarrollar:** Reconocer las diferentes formas de violencia de género y aplicar estrategias para su identificación y prevención.

## Módulo 3: Acoso y Hostigamiento en Diferentes Ámbitos

- Definición de acoso y hostigamiento.
- Acoso sexual en el trabajo y en espacios educativos.
- Mecanismos de denuncia y protección a las víctimas.
- Responsabilidades de compañeros e instituciones.
- Estrategias para fomentar espacios libres de acoso.

**Competencias a desarrollar:** Identificar y abordar situaciones de acoso en distintos ámbitos, conociendo las vías de denuncia y protocolos de acción.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 4: Procedimiento de denuncia, investigación y sanciones

- Cultura organizacional y enfoque de género.
- Estrategias para la promoción de la equidad de género.
- Protocolos de actuación y políticas de prevención.
- Buenas prácticas en inclusión y respeto a la diversidad.

**Competencias a desarrollar:** Desarrollar estrategias para la construcción de espacios seguros, equitativos y libres de violencia de género en organizaciones y comunidades.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE  
EVALUACIÓN



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO