

12

HORAS



CLASES E-LEARNING  
SÍNCRONO

## CURSO

# Sostenibilidad y Responsabilidad Social en las Organizaciones

### PÚBLICO OBJETIVO

Profesionales, directores, líderes, de equipo, responsables de sostenibilidad, y cualquier persona interesada en prácticas sostenibles en el entorno organizado.

### REQUISITOS DE INGRESO

Conocimientos básicos de gestión organizacional y disposición para adoptar prácticas sostenibles y responsables.

MÁS INFORMACIÓN EN  
[WWW.CAIUSACH.CL](http://WWW.CAIUSACH.CL)



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

**CAIUSACH**

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 1: Introducción a la Sostenibilidad y Responsabilidad Social

- Conceptos clave: Sostenibilidad, Responsabilidad Social Empresarial (RSE), y Desarrollo Sostenible.
- Importancia de la sostenibilidad en el contexto real.
- Marcos y regulaciones internacionales (Agenda 2030 y ODS).
- Casos de éxito en la implementación de estrategias sostenibles.

**Competencias a Desarrollar:** Comprensión de los conceptos fundamentales de sostenibilidad y responsabilidad social, como su relevancia en el ámbito empresarial y social.

## Módulo 2: Estrategias de Sostenibilidad en las Organizaciones

- Integración de la sostenibilidad en la estrategia organizacional.
- Modelos de negocios sostenibles y economía circular.
- Identificación y gestión de los interesados.
- Herramientas y metodologías para la evaluación del impacto social y ambiental.

**Competencias a desarrollar:** Capacidad para diseñar e implementar estrategias alineadas con los objetivos organizacionales, un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

## Módulo 3: Implementación de Prácticas Responsables

- Prácticas responsables en la cadena de valor proveedores: producción y consumidores.
- Gestión eficiente de los recursos y reducción de huella ambiental.
- Innovación y tecnología para la sostenibilidad.
- Comunicación y reporte de sostenibilidad (GRI, ISO 26000).

**Competencias a desarrollar:** Habilidad para implementar prácticas prácticas y sostenibles en diferentes áreas de la organización, promoviendo la transparencia y la rendición de cuentas.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Módulo 4: Evaluación y Mejora Continua en Sostenibilidad

- Indicadores de resultados sostenibles (KPIs) y métricas de impacto.
- Auditorías y certificaciones de sostenibilidad.
- Gestión del cambio organizacional hacia la sostenibilidad.
- Desarrollo de un plan de acción para la sostenibilidad en curso.

**Competencias a desarrollar:** Capacidad para evaluar el desarrollo sostenible de la organización, identificar oportunidades de mejora y liderar procesos de cambio hacia la sostenibilidad.



# MÓDULOS Y CONTENIDOS

## Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

### Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

### Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



SISTEMA DE  
EVALUACIÓN



FACULTAD DE  
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO