

CLASES ELEARNING
SÍNCRONO

CURSO

TÉCNICAS DE LIQUIDACIÓN Y CÁLCULO DE REMUNERACIONES

PÚBLICO OBJETIVO

Técnicos y administrativos en recursos humanos, contabilidad y personal encargado del cálculo y liquidación de remuneraciones en empresas.

REQUISITOS DE INGRESO

Conocimiento de normativa y procedimientos internos de la empresa.

MÁS INFORMACIÓN EN
WWW.CAIUSACH.CL



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO

MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 1: Conociendo las remuneraciones

- Tipos de remuneraciones.
- Tratamiento previsional y tributario.
- Retribución en especie.

Competencias a Desarrollar: Los participantes comprenderán los diferentes tipos de remuneración, incluyendo su impacto fiscal y previsional, y cómo gestionar la retribución en especie adecuadamente.

Módulo 2: Remuneración de semana corrida

- Derecho a la semana corrida.
- Cálculo de remuneraciones para domingos y festivos.

Competencias a Desarrollar: Desarrollar habilidades para calcular correctamente las remuneraciones en distintos escenarios y conocer cuándo procede el pago y cuándo no.

Módulo 3: Aplicando fórmulas

- Cálculo de rentas no afectas a impuesto y tratamiento de rentas afectas.

Competencias a Desarrollar: Los participantes adquirirán la capacidad para aplicar fórmulas de cálculo en diferentes casos de remuneraciones, asegurando precisión y cumplimiento normativo.

Módulo 4: Jornada de trabajo

- Tipos de jornadas laborales vigentes.
- Aplicación de Ciclos de jornadas de trabajo ley 21.561.
- Cambio de horas extras por días de feriado, aplicación ley 21.561.

Competencias a Desarrollar: Obtener un profundo conocimiento sobre la legislación laboral aplicable a las jornadas de trabajo y su cálculo con la nueva aplicación de la ley 21.561 (Ley 40 horas).

Módulo 5: Ingreso mínimo

- Constitución del ingreso mínimo.
- Ingreso mínimo y proporcionalidad.

Competencias a Desarrollar: Comprender y aplicar normativas relativas al ingreso mínimo, identificando su estructura legal y asegurando la adecuada remuneración proporcional.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Módulo 6: Protección legal a las remuneraciones

- Forma y periodicidad de pago.
- Inembargabilidad / Descuentos autorizados.

Competencias a Desarrollar: Conocer las leyes y normas que protegen las remuneraciones de los trabajadores, asegurando una gestión correcta y legal de los pagos.

Módulo 7: Gratificación legal

- Empresas obligadas.
- Oportunidad de pago, cálculos y deducciones.

Competencias a Desarrollar: Capacitar a los participantes en el cálculo y entendimiento de las gratificaciones legales, incluyendo las normas para su correcta aplicación y deducción.

Módulo 8: Feriado legal

- Derecho al feriado.
- Organización legal.
- Forma y base de cálculo.

Competencias a Desarrollar: Entender la normativa sobre el feriado legal y su aplicación, asegurando el correcto cálculo y otorgamiento.

Módulo 9: Finiquitos e indemnizaciones

- Fundamento legal.
- Cálculos.
- Exención de imposiciones.

Competencias a Desarrollar: Los participantes podrán calcular y entender los finiquitos e indemnizaciones en diferentes contextos, incluyendo la exención de cargas sociales cuando es aplicable.

Módulo 10: Seguridad social

- Fundamentos.
- Aplicación de licencia médica.
- Derechos y deberes en la relación laboral.

Competencias a Desarrollar: Comprensión de los aspectos legales y prácticos de la seguridad social en el contexto laboral, incluyendo la gestión de licencias médicas y los derechos y deberes asociados.



MÓDULOS Y CONTENIDOS

Metodología de Capacitación Síncrona

La metodología de capacitación síncrona, con clases en vivo y acceso a la grabación de las clases dictadas por el relator está diseñada para desarrollar y fortalecer competencias clave en los trabajadores. La fortaleza de esta metodología está dada por:

- **Interacción en tiempo real:** Sesiones en vivo con el profesor para resolver dudas y recibir retroalimentación inmediata.
- **Flexibilidad:** Acceso a grabaciones para repasar contenido en cualquier momento.
- **Entorno:** Moodle centraliza recursos, facilita el seguimiento y la autoevaluación.
- **Colaboración entre equipos distribuidos:** Fomenta el intercambio de ideas y el aprendizaje colaborativo entre trabajadores en distintas ubicaciones geográficas.

Esta metodología combina las ventajas del aprendizaje en tiempo real y la flexibilidad del acceso a contenido grabado. Las sesiones en vivo proporcionan interacción directa con el profesor, similar a la capacitación presencial, fomentando la participación activa y la resolución inmediata de dudas. Al mismo tiempo, el acceso a las grabaciones permite a los trabajadores repasar y profundizar en los contenidos a su propio ritmo, sin limitaciones geográficas ni de horarios. Esto garantiza una capacitación eficiente y flexible, adecuada para empresas con equipos distribuidos o con agendas laborales exigentes.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Participación mínima

75% (Escala de 0 a 100%)

Nota Mínima

4.0 (Escala de 1.0 a 7.0)

Al término del curso el participante que apruebe el Sistema de Evaluación recibirá un Certificado de Capacitación otorgado por

CENTRO DE CAPACITACIÓN INDUSTRIAL C.A.I
FACULTAD DE INGENIERÍA
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE



FACULTAD DE
INGENIERÍA

CAIUSACH

CAPACITACIÓN CON SENTIDO